#### **Apresentação da Missão, Visão e Valores**

A iniciativa "Lideranças Empáticas" opera com uma identidade estratégica clara, que se manifesta através de suas ações, estrutura e impacto, em vez de uma declaração formal. A seguir, apresentamos a definição da Missão, Visão e Valores deduzida a partir da análise de seu modus operandi.

**Missão**

Forjar a próxima geração de líderes empresariais unindo a excelência em gestão com uma profunda responsabilidade social, através de uma plataforma de aprendizagem prática que transforma desafios do mundo real em experiências educacionais impactantes para estudantes desde o primeiro semestre.

**Visão**

Ser o modelo de referência em educação empresarial, criando um futuro onde a liderança é definida pela empatia, e o sucesso organizacional é medido tanto pelo impacto social positivo quanto pelo desempenho de negócios, transformando a maneira como o mercado percebe o valor de um líder.

**Valores**

1. **Empatia em Ação:** A empatia não é um conceito teórico, mas uma competência prática que se manifesta através de ações concretas para apoiar comunidades em vulnerabilidade, sendo uma ferramenta de gestão indispensável.
2. **Aprendizagem por Experiência:** O conhecimento mais profundo e duradouro é forjado na aplicação prática, onde a teoria é testada em "empresas reais" geridas por estudantes, enfrentando desafios e consequências tangíveis.
3. **Liderança Servidora e Responsabilidade Social:** A verdadeira liderança está a serviço de um propósito maior, utilizando as ferramentas de negócios para criar valor para a sociedade, em alinhamento direto com a missão da FECAP de "transformar a sociedade".
4. **Excelência Orientada a Resultados:** O impacto social e a aprendizagem eficaz exigem rigor, planeamento estratégico e uma busca por resultados mensuráveis, como as toneladas de alimentos arrecadados e o desenvolvimento de competências comprovadas.
5. **Ecossistema Colaborativo:** Os desafios complexos são resolvidos através da sinergia entre a academia (FECAP), o setor corporativo (mentores executivos) e a comunidade (Instituto Alma), criando um ciclo de valor que se auto-reforça.

#### **Impacto na Gestão e Proposta de Valor**

**Relação entre MVV e a Gestão da Empresa/Site**

Os elementos de Missão, Visão e Valores não são apenas diretrizes, mas o próprio DNA operacional da iniciativa "Lideranças Empáticas".

* **Impacto na Gestão:** A gestão do projeto é a materialização dos seus valores. O "Ecossistema Colaborativo" define a estrutura de governança, unindo estudantes, professores, mentores e a ONG parceira. A "Aprendizagem por Experiência" dita o modelo pedagógico, onde os alunos gerem projetos do início ao fim. A "Excelência Orientada a Resultados" é aplicada através do monitoramento rigoroso de KPIs sociais (quilos de alimentos arrecadados), que servem como a principal métrica de sucesso do projeto. A "Empatia em Ação" é o motor que impulsiona o engajamento, dando um propósito real e urgente às atividades.
* **Impacto no Site:** O site liderancasempaticas.com funciona como um espelho digital da estratégia. A seção "Resultados" é a prova tangível do valor "Excelência Orientada a Resultados", comunicando o impacto de forma transparente. As páginas dedicadas aos "Mentores", ao "Instituto Alma" e à "FECAP" destacam o "Ecossistema Colaborativo" que sustenta a iniciativa. A própria narrativa do projeto, focada na arrecadação de alimentos para famílias vulneráveis, comunica a "Empatia em Ação" e a "Liderança Servidora" como seus pilares centrais.

**Proposta de Valor**

A proposta de valor da iniciativa "Lideranças Empáticas" é dupla, servindo a dois clientes principais: os estudantes de gestão e o mercado corporativo.

* **Problema Resolvido:** A iniciativa aborda uma falha crítica na educação de negócios tradicional: o abismo entre o conhecimento teórico e as competências práticas exigidas pelo mercado. Futuros líderes precisam de mais do que teorias; necessitam de experiência real em liderança, resolução de problemas sob pressão, colaboração e inteligência emocional.
* **Nossa Solução:** Oferecemos uma plataforma de aprendizagem imersiva e de alto impacto que funciona como uma "simulação empresarial" com consequências reais. Ao desafiar estudantes do primeiro semestre a criar e gerir uma operação logística e de marketing para uma causa social, nós transformamos a educação em experiência. Os participantes não apenas aprendem a teoria da gestão, mas a aplicam para resolver um problema real, desenvolvendo competências que são imediatamente reconhecidas e valorizadas pelo mercado de trabalho.

#### **Diferenciação do Negócio**

A iniciativa "Lideranças Empáticas" se diferencia da concorrência (outros programas de extensão, estágios e cursos de negócios) através de quatro pilares fundamentais:

1. **Integração Precoce:** Ao contrário de projetos de fim de curso, a nossa iniciativa integra os estudantes desde o primeiro dia de aula. Isso enraíza os valores de liderança empática e responsabilidade social no início da sua formação profissional, moldando a sua mentalidade de forma duradoura, em vez de tratá-los como um acréscimo tardio.
2. **Consequências Reais e Tangíveis:** A maioria dos projetos acadêmicos são simulações de baixo risco. No "Lideranças Empáticas", o sucesso ou fracasso tem um impacto direto no bem-estar de centenas de famílias. Essa pressão positiva gera um nível de responsabilidade, engajamento e aprendizagem que ambientes simulados não conseguem replicar.
3. **Modelo de Hélice Tripla (Academia-Mercado-Sociedade):** A nossa estrutura simbiótica é única. A FECAP fornece o rigor acadêmico, executivos de alto nível de cinco países oferecem mentoria prática e validação do mercado, e o Instituto Alma fundamenta o projeto numa missão social autêntica. Essa integração cria uma experiência de aprendizagem multifacetada que é extremamente difícil de ser copiada.
4. **Foco Explícito na Empatia como Competência de Negócios:** Enquanto outros programas se concentram em competências técnicas, nós posicionamos a empatia como uma "competência essencial na gestão contemporânea". Preparamos líderes não apenas para gerir planilhas e processos, mas para entender, motivar e liderar pessoas em cenários complexos, respondendo diretamente a uma demanda crescente por lideranças mais humanas e eficazes no mundo corporativo.